شیوه نامه محاسبه امتیاز و پرداخت حق تمام وقت

جغرافیایی اعضاء هیئت علمی

در راستای فراهم نمودن زمینه مشارکت هر چه بیشتر اعضاء محترم هیئت علمی در برنامه های آموزشی، پژوهشی و اجرایی بر اساس مفاد این شیوه نامه، امتیاز تمام وقت جغرافیایی (حق محرومیت از مطب) به اعضاء هیئت علمی تمام وقت جغرافیایی (رسمی یا پیمانی) محاسبه و پرداخت می گردد.

ماده 1: اعضای هیئت علمی مورد نظر جهت بهره مندی از مزایای تمام وقت جغرافیایی شامل کلیه اعضای هیئت علمی مطابق مواد 49، 12 و 14 آئین نامه اداری و استخدامی اعضاء هیئت علمی و تبصره های آن (تبصره 3 ماده 13 آئین نامه قبلی موضوع نامه شماره 428686 مورخ 23/10/87 وزیر محترم وقت وزارت متبوع) و ماده 2 قانون اجازه پرداخت حق محرومیت از مطب مصوب 12/10/75 مجلس شورای اسلامی

ماده 2: طبق ماده 3 آئین نامه اداری استخدامی اعضاء هیات علمی، عضو هیئت علمی تمام وقت جغرافیایی به طور تمام وقت کامل و 54 ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی موسسه در اختیار موسسه بوده و حق انجام کار انتفاعی تخصصی خارج از موسسه را ندارند

ماده 3: افراد مشمول این آئین نامه می بایست تا 50% بار موظف تدریس (بر اساس آئین نامه بار موظف) در صورت درخواست دانشگاه تدریس نمایند.

ماده 4: محاسبه پرداخت تمام وقت جغرافیایی بر اساس فعالیت های آموزشی، پژوهشی و اجرایی و نظر مدیریتی می باشد. امتیاز موارد فوق به ترتیب 55، 25، 10و 10 می باشد. محاسبه امتیاز نهایی فرد بر مبنای این آئین نامه انجام خواهد شد. ضمناً درصد محاسبه شده درحقوق و فوق العاده شغل ضرب و تحت عنوان حق تمام وقت جغرافیایی (یک ترم تحصیلی) پرداخت خواهد شد.

ماده 5: مشمولین این شیوه نامه مجاز نمی باشند در خارج از دانشگاه، خدمات پزشکی و پیراپزشکی و یا هرگونه فعالیت انتفاعی مرتبط با رشته یا مدرک تحصیلی خود داشته باشند.

تبصره: بجز مواردی که به استناد ماده 114 آئین نامه اداری استخدامی و تبصره آن اقدام می گردد.

جدول میزان حداکثر امتیازات حق محرومیت

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| امتیاز آموزشی | امتیاز پژوهشی | امتیاز اجرایی | نظریه مدیریتی |
| 55 | 25 | 10 | 10 |

الف: امتیاز آموزشی:

ماده 6: حداکثر امتیاز فعالیتهای آموزشی 55 امتیاز می باشد جهت محاسبه این امتیاز از فرمول زیر استفاده میشود.

55 \* واحد ارائه شده در همان ترم

بار موظف در همان ترم

تبصره 1: مطابق درخواست دانشگاه جهت تدریس، عضو هیئت علمی موظف به ارائه درس می باشد در صورتی که عضو هیئت علمی تمام وقت جغرافیایی بیش از 2/1 برابر بار موظف (به استناد ماده 104 ، تبصره 3) (قبل از تمام وقتی) تدریس نماید، حق التدریس پرداخت خواهد شد. بدیهی است توزیع واحدهای تدریس بین اعضاء گروه می بایست به نحو عادلانه توسط گروه و دانشکده مربوطه انجام گردد.

ب) امتیاز پژوهشی:

ماده7: حداکثر امتیاز بخش پژوهشی 25 امتیاز می باشد که بر اساس جدول شماره 1 پس از تائید مرجعی که توسط شورای پژوهشی دانشگاه تعیین خواهد شد، محاسبه میگردد. تغییرات احتمالی بعدی (به جزء 25 امتیاز حداکثر) در این جدول به پیشنهاد معاونت پژوهشی و به تائید هیئت رئیسه دانشگاه خواهد رسید.

جدول 1 : امتیاز پژوهشی

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ردیف | عنـوان | امتیاز |
| 1 | \*چاپ مقاله انگلیسی مبنی تحقیقات در مجلات معتبر ایندکس شده در نمایه های ISI  و  PubMed | 20 امتیاز |
| 2 | \* چاپ مقاله انگلیسی مبنی تحقیقات در مجلات معتبر ایندکس شده در سایر نمایه های بین المللی | 15 امتیاز |
| 3 | \* چاپ مقاله  فارسی مبنی تحقیقات در مجلات علمی – پژوهشی | 10 امتیاز |
| 4 | \* چاپ مقاله تحقيقي مبنی تحقیقات در مجلاتي كه داراي هيات تحريريه بوده و داوري مي شود. | 1-0 امتیاز |
| 5 | کلیه مجریان طرح های تحقیقاتی خاتمه یافته مصوب شورای پژوهشی | 8 امتیاز |
| 6 | همکاران طرح تحقیقاتی خاتمه يافته مصوب شورای پژوهشی دانشگاه | 4 امتیاز |
| 7 | اساتید راهنمای طرح های تحقیقاتی دانشجویی خاتمه يافته | 6 امتیاز |
| 8 | همکاران  طرح های تحقیقاتی دانشجویی خاتمه يافته | 3 امتیاز |
| 9 | \*\* ارائه مقاله بصورت سخنراني استخراج شده ازيك كار تحقيقي در کنگره کشوری | 2 امتیاز |
| 10 | \*\* ارائه مقاله بصورت سخنراني استخراج شده ازيك كار تحقيقي در کنگره بین المللی | 4 امتیاز |
| 11 | \*\* ارائه مقاله بصورت پوستر استخراج شده ازيك كار تحقيقي در کنگره کشوری | 1 امتیاز |
| 12 | \*\* ارائه مقاله بصورت پوستر استخراج شده ازيك كار تحقيقي در کنگره بین المللی | 2 امتیاز |
| 13 | تالیف و گرداوری کتاب برای هر یک از مولفین | 20-10 امتیاز |
| 14 | ترجمه کتاب برای هر یک از مترجمین | 10-5 امتیاز |
| 15 | تجدید چاپ کتاب همراه با تجدید نظر | 5-3 امتیاز |
| 16 | اختراع، اكتشاف و يا ابداع يك روش جديد در آزمايش | 10-5 امتیاز |
| 17 | مجری طرح های تحقیقاتی که با سفارش و تامین اعتبار سایر سازمان ها از طریق دانشگاه انجام پذیرفته باشد | 5 امتیاز |
| 18 | تحقیقی که نتیجه آن در یک بخش اجرایی به کار گرفته شده باشد( با تائيد مقام مسئول بخش اجرايي مربوطه) | 5 امتیاز |
| 19 | داوری پایان نامه رشته های پزشکی و دندانپزشکی عمومی | 2 امتیاز |
| 20 | داوری پایان نامه رشته های دستياري و كارشناسي ارشد | 4 امتیاز |
| 21 | داوری پایان نامه Ph.D | 5 امتیاز |
| 22 | داوری مقالات فارسی | 2 امتیاز |
| 23 | داوری مقالات انگلیسی | 4 امتیاز |
| 24 | داوری پروپوزال طرح های تحقیقاتی | 2 امتیاز |
| 25 | داوری گزارش نهایی طرح های تحقیقاتی مصوب شورای پژوهشی دانشگاه 3 امتیاز ( شامل طرح های دانشکده ها، مراکز تحقیقاتی، مراکز توسعه بالینی، کمیته تحقیقات دانشجویی، كميته پژوهش در آموزش و شورای HSR) | 3 امتیاز |

\* تبصره 1 : در بند های 1و 2 و3 و4 به نویسنده اول و مسئول مقاله 100% امتیاز ـ به سایر نویسندگان 40 درصد امتیاز تعلق می گیرد.

تبصره 2: حداکثر امتیاز قابل محاسبه در بند 4 برای هر ترم 2 امتیاز می باشد.

تبصره 3: در بندهای 12-9 به نويسنده اول و مسئول مقاله 100% امتیاز و ساير نويسندگان 50% امتیاز تعلق می گیرد.

تبصره 4: حداكثر 10 امتياز از داوري پايان نامه ها، مقالات، پروپوزال ها و گزارش نهايي طرحهاي تحقيقاتي در هر ترم براي عضو هيات علمي قابل احتساب مي باشد.

تبصره 5 :  عضو هيات علمي در صورت دارا بودن شرايط فوق الذكر محدوديتي جهت تكرار هر كدام از موضوعات را نداشته و مي توانند 25 امتياز مربوطه را با انجام اقدامات متعدد به دست آورد.

تبصره 6 : موضوع 1 ، 2 ، 3 ، 13، 14 و 16 به مدت يكسال از امتياز مربوطه برخوردار مي‏گردد.

تبصره 7 : طبق تصویب شورای پژوهشی دانشگاه مورخ 18/6/93 مقرر گردید که امتیاز کتب تالیفی – ترجمه و مقالات چاپ شده که در دو سال قبل از سال ارزشیابی چاپ شده باشند برای محقق لحاظ گردد.

تبصره 8 : کلیه مستندات ارائه شده صرفا با آدرس دانشگاه علوم پزشکی همدان قابل استفاده می باشد.

تبصره 9: تنها امتیاز برای مقالات چاپ شده *و Published Online* قابل محاسبه است.

تبصره 10: در خصوص همکاران هیات علمی که جدیدا با دانشگاه همکاری می کنند صرفا جهت یکسال اول خدمت تا سقف 50% کل امتیاز پژوهشی (5/12امتیاز) می توانند از مقالات با آدرس غیر از دانشگاه علوم پزشکی همدان استفاده کنند.

ج): امتیاز اجرایی:

ماده 8: حداکثر امتیاز فعالیت های اجرایی 10 می باشد که بر اساس جدول شماره 2 محاسبه خواهد شد.

تبصره 1: امتیازات فوق در صورتی محاسبه خواهد شد که مزایای دیگری بابت فعالیتهای فوق به متقاضی پرداخت نشده باشد.

تبصره 2: در هر یک از موارد یازده گانه جدول شماره 2، امتیاز فرد بر اساس مدت تصدی و نحوه فعالیت از صفر تا سقف مذکور، به پیشنهاد مسئول مستقیم و تائید معاونت مربوطه، محاسبه خواهد شد.

تبصره 3: مسئولین کمیته های مندرج در ردیف 10 و 11 جدول شماره 2 فقط می تواند از امتیاز مسئولیت یا عضویت کمیته بهره مند باشند.

جدول شماره 2: (امتیازات اجرایی)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ردیف | نوع فعالیت قابل احتساب برای 6 ماه | امتیاز برای هر مورد |
| 1 | عضویت در کمیته ها و شوراهائی فعال که وظیفه عضو هیئت علمی نمی باشد با تائید دانشکده ها و دانشگاه به هر مورد امتیاز تعلق می گیرد. | 0 تا 3 امتیاز |
| 2 | سردبیر مجلات معتبر | 0 تا 5 امتیاز |
| 3 | سردبیر مجلات تائید نشده | 0 تا 4 امتیاز |
| 4 | عضو هیئت تحریره مجلات | 0 تا 2 امتیاز |
| 5 | مدیر اجرائی مجلات معتبر و یا دستیار سر دبیر | 0 تا 3 امتیاز |
| 6 | مدیر اجرایی مجلات تائید نشده و یا دستیار سر دبیر | 0 تا 2 امتیاز |
| 7 | مسئول دوره های بازآموزی دانشکده ها یا EDO دانشکده ها | 0 تا 4 امتیاز |
| 8 | مسئولین آزمایشگاها یا کارگاههای دانشکده ها | 0 تا 2 امتیاز |
| 9 | معاون گروه های آموزشی و رئیس بخش بالینی | 0 تا 2 امتیاز |
| 10 | رئیس و دبیران همایش های سراسری | 0 تا 5 امتیاز |
| 11 | رئیس و دبیران همایش های منطقه ای | 0 امتیاز |
| 12 | مسئول اساتید راهنمای تحصیلی دانشجویان | 0 تا 2 امتیاز |
| 13 | مسئول کمیته ارزیابی دانشکده ها | 0 تا 4 تا 2امتیاز |
| 14 | مسئولین کمیته های فرعی EDC دانشگاه | 0 تا 4 امتیاز |
| 15 | اعضای ممتحنه کشوری وزارت | 0 تا 5 امتیاز |
| 16 | اعضای ممتحنه منطقه ای | 0 تا 3 امتیاز |
| 17 | سایر فعالیت های اجرایی با تائید دانشکده ها و یا معاونت دانشگاهی مربوطه | 0 تا 2 امتیاز |

ماده 9: پرداخت تمام وقت جغرافیایی در وضعیت مرخصی استحقاقی، استعلاجی و بدون حقوق تابع قوانین اداری استخدامی اعضای هیئت علمی می باشد.

ماده 10: به موارد زیر حق تمام وقت جغرافیایی به طور کامل تعلق می گیرد:

1. معاونین دانشگاه
2. اعضای هیئت علمی با مرتبه استاد با تائید ریاست دانشکده
3. اعضای هیئت علمی شاغل در کلینیک های ویژه دانشگاه و داروخانه ها با تائید مدیر عامل کلینیک و مسئول داروخانه مربوطه

د- نظریه مدیریتی:

حداکثر امتیاز در این مورد 10 بوده که در قالب محورهای زیر در اختیار مدیریت دانشکده مربوطه می باشد.

* تعامل با گروه
* مسئولیت پذیری در قبال وظایف محوله از سوی دانشکده مربوطه
* حضور منظم و فعال در دانشکده
* رعایت اخلاق حرفه ای

این شیوه نامه در جلسه مورخ 17/11/95 هیئت رئیسه و جلسه مورخ 13/11/95 جلسه شورای دانشگاه و جلسه مورخ 20/11/95 کمیسیون دائمی هیئت امناء مصوب و از تاریخ 1/11/95 لازم الاجراست.